Algemene Leveringsvoorwaarden Uitzenden/Projecten

Dit schrijven bevat de tekst van de Algemene Leveringsvoorwaarden zoals die gehanteerd worden door Person of Interest Recruitment en van toepassing zijn op alle huidige en toekomstige offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten tussen Person of Interest Recruitment en haar opdrachtgevers. Person of Interest Recruitment is ingeschreven bij de K.v.K. in Amsterdam onder nummer 83424369. Indien en voor zover Person of Interest Recruitment één of meer van de onderstaande activiteiten ontplooit en er tussen Person of Interest Recruitment en een opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. sprake is van een daartoe strekkende aanvraag, offerte of opdracht, zijn de bijbehorende, Algemene Leveringsvoorwaarden van toepassing.

De Algemene Leveringsvoorwaarden zijn eveneens van toepassing op in deze voorwaarden niet genoemde, door Person of Interest Recruitment nieuw op te richten specialisaties c.q. business units, indien en voor zover deze één of meer van de hiervoor genoemde activiteiten zullen ontplooien.

Onder 'opdrachtgever' wordt mede verstaan diens vertegenwoordiger(s), gemachtigde(n), rechtverkrijgende(n), rechtsopvolger(s) en erfgena(a)m(en), zijnde natuurlijke personen of rechtspersonen. Person of Interest Recruitment is te allen tijde gerechtigd opdrachten niet aan te nemen of terug te geven indien de kredietwaardigheid van opdrachtgever naar het oordeel van Person of Interest Recruitment onvoldoende is gebleken. Opdrachten worden naar de stand van dat moment afgerekend. De Algemene Leveringsvoorwaarden, in het bijzonder bepalingen betreffende de kosten van overname van door Person of Interest Recruitment ingezet of voorgesteld personeel, blijven onverkort van toepassing.
De toepasselijkheid van door opdrachtgever gehanteerde voorwaarden wordt te allen tijde nadrukkelijk uitgesloten, behoudens in het geval van schriftelijk expliciet overeengekomen afwijkingen. Deze Algemene Leveringsvoorwaarden zijn geldig vanaf 1 februari 2014 en gedeponeerd bij de K.v.K. in Amsterdam onder nummer 83424369.

Artikel 1 Algemeen

1.I Deze bepalingen hebben betrekking op het uitvoeren van opdrachten op uitzendbasis, projectbasis of op interim-basis inzetten van personeel ter uitvoering van een (deel) opdracht of nader omschreven werkzaamheden ten behoeve van opdrachtgever.
Hiertoe zet Person of Interest Recruitment personeel in; dit kan betreffen vaste medewerkers van Person of Interest Recruitment of medewerkers in dienst voor de duur van de opdracht casu quo de afgesproken periode, of personeel dat op een andere, tijdelijke basis (al dan niet ingehuurd via derden) ingezet wordt. Ten- slotte kan dit ook betreffen een zelfstandige zonder personeel (ZZP'er) die door Person of Interest Recruitment wordt ingezet.

1.2 De overeenkomst met het bovenstaande als onderwerp kan juridisch gezien zowel de overeenkomst van opdracht als de overeenkomst van aanneming van werk betreffen. Indien een bepaling speciaal op één van beide overeenkomsten betrekking heeft, wordt dit in de bepaling zelf aangegeven.

1.3 Onder personeel van Person of Interest Recruitment, of personeelslid genoemd in deze voorwaarden, wordt onder andere verstaan: vaste medewerkers van Person of Interest Recruitment of medewerkers in dienst voor de duur van de opdracht casu quo de afgesproken periode, of personeel dat op een andere, tijdelijke basis (al dan niet ingehuurd via derden) ingezet wordt. Hieronder valt tevens een zelfstandige zonder personeel (ZZP-er) die door Person of Interest Recruitment wordt ingezet.

1.4 Deze projectvoorwaarden zijn tevens van toepassing op de fase voorafgaand aan het sluiten van de overeenkomst, zoals aanvragen, opdrachten en offertes, en op toekomstige overeenkomsten.

Artikel 2 Opdrachtbevestiging

2.1 Elke uitzending, project of interim opdracht wordt door middel van een schriftelijke opdrachtbevestiging, onder verwijzing naar deze Algemene Leveringsvoorwaarden, door Person of Interest Recruitment aan opdrachtgever bevestigd.

2.2 Een opdrachtbevestiging omvat de volgende specificaties:
- projectnaam, projectnummer, projectomschrijving en/of nader omschreven werkzaamheden;
- het door Person of Interest Recruitment aan opdrachtgever in rekening te brengen tarief (excl. BTW);
- de startdatum en (vermoedelijke) duur van het project;
- andere bepalingen die op de betreffende opdracht van toepassing zijn.

2.3 Het tarief bestaat uit een aanneemsom en/of een uurtarief (met eventueel ORT en Overuren) en in rekening te brengen materiaalkosten, reiskosten en/of andere kosten.

2.4 Vanaf het moment (dus niet eerder dan) dat een door Person of Interest Recruitment in het kader van casu quo ter uitvoering van een uitzendopdracht, projectopdracht of interim opdracht onder vermelding van een tarief bij opdrachtgever geïntroduceerd (kandidaat) personeelslid binnen twaalf (12) maanden na die introductie, in dienst is getreden of op enigerlei andere wijze feitelijk werkzaam is bij opdrachtgever of bij groepsmaatschappijen waarmee deze verbonden is of bij anderszins gelieerde ondernemingen, al of niet via derden, is opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ter hoogte van 50% van dat tarief (de aanneemsom of het uurtarief maal het aantal begrote uren). Indien er wel een uurtarief is vermeld, maar nog geen aantal uren is begroot, wordt voor deze berekening zevenhonderdvijftig (750) uur ingevuld.

2.5 Tenzij opdrachtgever vóór de aanvang van de werkzaamheden of indien dat een kortere periode is, acht (8) dagen na verzending van de opdrachtbevestiging schriftelijk bezwaar ingediend heeft, wordt de opdrachtbevestiging geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven.

2.6 Het is opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Person of Interest Recruitment voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Person of Interest Recruitment aan derden bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is opdrachtgever aan Person of Interest Recruitment een direct opeisbare boete verschuldigd van €30.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Person of Interest Recruitment van opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.
2.7 Voor overschrijding van de tevoren vastgestelde vermoedelijke duur voor de uitvoering van de opdracht is Person of Interest Recruitment niet aansprakelijk.

Artikel 3 Voortgang project

3.1 Van de voortgang van de overeengekomen opdracht houdt het door Person of Interest Recruitment ingezette personeel een urenverantwoordingsstaat en/of een voortgangsrapportage bij. Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat het aantal gewerkte uren, overuren en de tariefgroep juist en duidelijk zijn ingevuld en ondertekend de urenverantwoordingsstaat en/of voortgangsrapportage voor akkoord.

3.2 Opdrachtgever staat in voor tekeningsbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de urenverantwoordingsstaten en/of voortgangsrapportages en de hieraan gerelateerde facturering.

3.3 Person of Interest Recruitment verplicht zich bij de uitvoering van de opdracht alle gegevens en bereikte resultaten aan opdrachtgever over te dragen. Alle rechten ten aanzien van verbeteringen en ontwikkelingen voor zover rechtstreeks voortvloeiend uit het door Person of Interest Recruitment uitgevoerde werk voor opdrachtgever, vallen toe aan opdrachtgever.

3.4 Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering, de voortgang van het Opdrachten/of de kwaliteit van het geleverde werk dienen onverwijld, gemotiveerd en schriftelijk aan Person of Interest Recruitment te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat opdrachtgever dienaangaande kan ontlenen, vervalt. Behandeling van klachten vindt in overleg tussen opdrachtgever en Person of Interest Recruitment plaats. Klachten of reclames schorten de betalingsverplichting van opdrachtgever niet op.

Artikel 4 Facturering

4.1 Facturering geschiedt op basis van nacalculatie van het aantal gewerkte uren. Hiervan wordt afgeweken indien de opdracht op basis van een vaste aanneemsom is overeengekomen.

4.2 De door Person of Interest Recruitment periodiek in te dienen facturen worden samengesteld aan de hand van de door opdrachtgever c.q. diens personeelsleden voor akkoord getekende urenverantwoordingsstaten en/of voortgangsrapportages.

4.3 Overuren en ORT worden volgens bijzonder tarief aan opdrachtgever doorberekend. Uitgangspunt hiervan zal altijd zijn de bij opdrachtgever geldende CAO of bedrijfseigen regeling.

4.4 Niet per opdrachtbevestiging gespecificeerde onkosten, door een personeelslid van Person of Interest Recruitment gemaakt in het kader van de uitvoering van het project, worden aan opdrachtgever in rekening gebracht.

Artikel 5 Betaling

De betalingstermijn van door Person of Interest Recruitment verzonden facturen bedraagt **veertien** (**14**) dagen na factuurdatum. Bij gebreke van betaling binnen de gestelde termijn is opdrachtgever in verzuim zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is en zonder recht op verrekening van opdrachtgever.

Artikel 6 Aansprakelijkheid

6.1 De partij die ingevolge de navolgende leden de verantwoordelijkheid draagt voor het project, aanvaardt daarmee tevens de aansprakelijkheid voor schade die geleden wordt als gevolg van nalatigheid of tekortkomingen van het ingezette personeel ten behoeve van het project.

6.2 Bij werkzaamheden die in het kader van de uitvoering van een opdracht op locatie van opdrachtgever of op locatie van diens opdrachtgever worden uitgevoerd, geldt dat deze plaatsvinden onder algehele verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van opdrachtgever, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen. Ten aanzien van door Person of Interest Recruitment ingezet personeel geldt dat opdrachtgever verantwoordelijk is voor nakoming van de wettelijke verplichtingen ten aanzien van veiligheid en arbeidsomstandigheden, voor zover de werkzaamheden op locatie van opdrachtgever plaatsvinden.

6.3 Opdrachtgever is verplicht om Person of Interest Recruitment alle medewerking te verlenen om de overeengekomen opdracht uit te voeren en de opdracht tot stand te brengen. Dit omvat tevens het uitvoeren van noodzakelijke verbeteringen en het herstel van fouten in het verrichte werk voor zover dit redelijkerwijs mogelijk is. Bij gebreke van deze medewerking zal Person of Interest Recruitment van de verplichtingen in deze overeenkomst ontslagen zijn.

6.4 Opdrachtgever vrijwaart Person of Interest Recruitment voor aanspraken van derden, uit welke hoofde dan ook.

Artikel 7 Tussentijdse wijziging en opzegging

7.1 Wijziging, uitbreiding of inkrimping van de opdracht komt niet tot stand, tenzij Person of Interest Recruitment deze schriftelijk aan opdrachtgever heeft bevestigd. Opzegging door opdrachtgever is te allen tijde mogelijk met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand. Het is beide partijen toegestaan de overeenkomst onmiddellijk tussentijds op te zeggen, indien één der partijen in staat van faillissement is komen te verkeren of aan deze partij surséance van betaling is verleend.

7.2 In het geval van artikel 7.1. vindt afrekening plaats op basis van de stand van de opdracht en de gemaakte kosten.

7.3 Person of Interest Recruitment is gerechtigd tussentijds in het tarief één of meer van onderstaande kostenverhogingen geheel of evenredig te verwerken:
- wijziging, als gevolg van een overheidsmaatregel of ander verbindend voor schrift, van de beloning of arbeidsvoorwaarden van het ingezette personeel;
- wijziging van sociale lasten of premies, wijziging van de fiscale wetgeving, invoering bij algemeen verbindend voorschrift van nieuwe lasten of premies, of wijziging van het werkgeversaandeel daarin.

Artikel 8 Vervanging personeel

8.1 In geval van ziekte korter dan acht (8) weken van ten behoeve van een opdracht of interim opdracht ingezet personeel is Person of Interest Recruitment niet gehouden

voor onmiddellijke vervanging van dat personeel zorg te dragen.

8.2 In geval van ziekte langer dan acht (8) weken treden Person of Interest Recruitment en opdrachtgever met elkaar in overleg over de vervanging van het ingezette personeel; op Person of Interest Recruitment rust hiertoe een inspanningsverplichting.

8.3 In geval van tussentijdse uitdiensttreding, schorsing, opzegging, ontslag of een andere vorm van verhindering van ten
behoeve van een opdracht of interim opdracht ingezet personeel rust op Person of Interest Recruitment eveneens een inspanningsverplichting om in overleg met opdrachtgever ten spoedigste een adequate oplossing te vinden.

Artikel 9 Loon ingezet personeel
Person of Interest Recruitment staat in voor betaling van het loon van het voor de uitvoering van een opdracht of interim opdracht ingezet personeel.

Artikel 10 Overnemen van personeel

10.1 Het is opdrachtgever niet toegestaan
om personeel van Person of Interest Recruitment gedurende de uitvoering van een opdracht of gedurende twaalf (12) maanden na afloop daarvan, ongeacht de reden van beëindiging, zonder schriftelijke toestemming van Person of Interest Recruitment of anders dan in het kader van een schriftelijke overeenkomst met Person of Interest Recruitment in dienst te nemen of op enige andere vergelijkbare wijze, al of niet via derden, in te zetten. Opdrachtgever staat ervoor in dat de aan opdrachtgever gelinieerde bedrijven het bepaalde in dit artikel eveneens in acht zullen nemen. Wel is het de opdrachtgever toegestaan om personeel van Person of Interest Recruitment kosteloos over te nemen nadat deze **2.080** uur voor opdrachtgever heeft gewerkt.

Indien de opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat met personeel van Person of Interest Recruitment die aan haar ter beschikking wordt gesteld op basis van een overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat medewerker **2080** uren heeft gewerkt, is de opdrachtgever aan Person of Interest Recruitment een vergoeding verschuldigd van **25%** van het laats geldende opdrachtgeverstarief over 2080 uren minus de – op basis van de overeenkomst – reeds door de medewerker gewerkte uren.

10.2 Bij overtreding van het bepaalde in artikel 10.1. verbeurt opdrachtgever een direct opeisbare boete ter hoogte van
€ 30.000,-, vermeerderd met € 500,- per dag of onderdeel daarvan dat de overtreding voortduurt. De boete laat onverlet de overige rechten van Person of Interest Recruitment, waaronder haar recht op volledige schadevergoeding, waarbij de verbeurde boetes niet in mindering zullen strekken op de te vergoeden schade.

Artikel 11 Rechtskeuze, forumkeuze

11.1 De overeenkomst alsmede de aanvraag en de offerte die daaraan ten grondslag liggen, worden volledig beheerst door Nederlands recht.

11.2 Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Uitsluitend de burgerlijke rechter in Amsterdam is bevoegd van geschillen tussen partijen kennis te nemen.