Algemene Leveringsvoorwaarden Werving & Selectie

Dit schrijven bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden zoals die gehanteerd worden door Person of Interest Recruitment en van toepassing zijn op alle huidige en toekomstige offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten tussen Person of Interest Recruitment en haar opdrachtgevers. Person of Interest Recruitment is ingeschreven bij de K.v.K. in Amsterdam onder nummer 83424369. Indien en voor zover Person of Interest Recruitment één of meer van de onderstaande activiteiten ontplooit en er tussen Person of Interest Recruitment en een opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. sprake is van een daartoe strekkende aanvraag, offerte of opdracht, zijn de bijbehorende Algemene Voorwaarden van toepassing. De Algemene Voorwaarden zijn eveneens van toepassing op in deze voorwaarden niet genoemde, door Person of Interest Recruitment nieuw op te richten specialisaties c.q. business units, indien en voor zover deze één of meer van de hiervoor genoemde activiteiten zullen ontplooien.

Onder 'opdrachtgever' wordt mede verstaan diens vertegenwoordiger(s), gemachtigde(n), rechtverkrijgende(n), rechtsopvolger(s) en erfgena(a)m(en), zijnde natuurlijke personen of rechtspersonen. Person of Interest Recruitment is te allen tijde gerechtigd opdrachten niet aan te nemen of terug te geven indien de kredietwaardigheid van opdrachtgever naar het oordeel van Person of Interest Recruitment onvoldoende is gebleken. Opdrachten worden naar de stand van dat moment afgerekend. De Algemene Voorwaarden, in het bijzonder bepalingen betreffende de kosten van overname van door Person of Interest Recruitment ingezet of voorgesteld personeel, blijven onverkort van toepassing. De toepasselijkheid van door opdrachtgever gehanteerde voorwaarden wordt te allen tijde nadrukkelijk uitgesloten, behoudens in het geval van schriftelijk expliciet overeengekomen afwijkingen. Deze Algemene Voorwaarden zijn geldig vanaf 1 februari 2014 en gedeponeerd bij de K.v.K. in Amsterdam onder nummer 83424369.

Artikel 1 Algemeen

1.1 Werving & selectie is de opdracht waarbij Person of Interest Recruitment ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kan- didaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door Person of Interest Recruitment bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat aldaar in dienst treedt (of anderszins werkzaam is), hetzij voor de functie waarop de opdracht betrekking had, dan wel voor een andere functie.

1.2 De wijze waarop de werving & selectie opdracht door Person of Interest Recruitment wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

1.3 Een opdracht tot werving & selectie eindigt door succesvolle vervulling van de opdracht of door intrekking door Person of Interest Recruitment c.q. opdrachtgever of door tijdsverloop.

1.4 Kandidaten worden onder confidentialiteit aan opdrachtgever gepresenteerd. Het is opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Person of Interest Recruitment voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Person of Interest Recruitment aan derden bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is opdrachtgever aan Person of Interest Recruitment een direct opeisbare boete verschuldigd van €30.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Person of Interest Recruitment

van opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 2 Tarief

2.1 Bij een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt door Person of Interest Recruitment aan opdrachtgever een tarief in rekening gebracht. Grondslag voor (de berekening van) het tarief is het bruto jaarsalaris op basis van een voltijd werkweek. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten dat de kandidaat van Person of Interest Recruitment bij indiensttreding gaat verdienen en is ook in geval van deeltijdfuncties en/of dienstverbanden korter dan één jaar gebaseerd op een volledige werkweek en een vol jaar. Onder emolumenten zijn mede doch niet uitsluitend begrepen: vakantiebijslag, dertiende maand, tantième, bonussen, provisies, vastgelegde winstuitkeringen, de geldelijke waarde van een auto van de zaak (gefixeerd op 15% van de cataloguswaarde), onkostenvergoedingen en verder alle als zodanig te kwalificeren (en kwantificeerbare) uitkeringen, employee benefits en terbeschikkingstellingen.

2.2 Het tarief bedraagt **25%** van het volgens artikel 2.1. berekende bruto jaarsalaris, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW. Bovendien geldt een minimaal in rekening te brengen tarief van €5.000,- (excl. BTW).

2.3 Het tarief wordt aan opdrachtgever gefactureerd vanaf het moment waarop de arbeidsovereenkomst of enig andere overeenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand is gekomen, met dien verstande dat het tarief in ieder geval uiterlijk voldaan dient te zijn op de dag voorafgaande aan de datum waarop de door Person of Interest Recruitment geselecteerde kandidaat de werkzaamheden aanvangt.

2.4 Opdrachtgever is behalve het tarief aan Person of Interest Recruitment verschuldigd alle kosten die Person of Interest Recruitment ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst heeft gemaakt, voorzover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen Person of Interest Recruitment en opdrachtgever is overeengekomen.

2.5 Opdrachtgever is gehouden om binnen veertien (14) dagen na een daartoe gedaan verzoek aan Person of Interest Recruitment de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door Person of Interest Recruitment geselecteerde kandidaat. Indien opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Person of Interest Recruitment gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schat ten en conform die schatting te factureren.

2.6 Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Person of Interest Recruitment aan opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen twaalf (12) maanden na diens introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming (waaronder mede wordt begrepen ondernemingen binnen hetzelfde concern dan wel ondernemingen waarmee een samenwerkingsverband bestaat). Tenzij opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het tarief eveneens verschuldigd indien de door Person of Interest Recruitment geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 3 Betalingstermijn

De betalingstermijn van door Person of Interest Recruitment verzonden facturen bedraagt **veertien (14)** dagen na factuurdatum.
Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.
Reclames over de factuur dienen binnen acht (8) dagen na factuurdatum schriftelijk bij Person of Interest Recruitment te zijn ingediend. Na deze termijn wordt opdracht gever geacht zijn betalingsverplichting te hebben geaccepteerd.

Artikel 4 Klachten

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en/of de kwaliteit van de werkzaamheden van Person of Interest Recruitment dienen onverwijld doch uiterlijk acht (8) dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan Person of Interest Recruitment te

worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en Person of Interest Recruitment plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van opdrachtgever niet op.

Artikel 5
Inspanningsverbintenis; exoneratie

Person of Interest Recruitment is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Person of Interest Recruitment geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst of enig andere overeenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze (arbeids) overeenkomst, is opdrachtgever verantwoordelijk. Opdrachtgever aanvaardt dat Person of Interest Recruitment op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van en/of (gevolg) schade veroorzaakt door kandidaten die Person of Interest Recruitment heeft geselecteerd.

Artikel 6 Garantieregeling

6.1 Indien een door Person of Interest Recruitment bemiddelde kandidaat binnen één (1) maand na indiensttreding niet meer bij opdrachtgever in dienst is, zal Person of Interest Recruitment eenmalig, mits opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Person of Interest Recruitment heeft voldaan, naar beste vermogen een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de desbetreffende opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart. De kosten voor het opnieuw inzetten van in overleg noodzakelijk geachte wervingsmiddelen zullen door opdrachtgever opnieuw moeten worden voldaan.

6.2 Indien Person of Interest Recruitment binnen drie (3) maanden na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat er niet in slaagt een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren, die bij opdrachtgever in dienst treedt, betaalt Person of Interest Recruitment 50% van het door opdrachtgever betaalde tarief (dus niet van de doorberekende wervingskosten) aan opdrachtgever terug. Terugbetaling vindt niet plaats indien opdrachtgever in de garantie- periode de door de eerste kandidaat vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld.

6.3 Indien een door Person of Interest Recruitment in het kader van deze garantieregeling voorgestelde kandidaat bij opdrachtgever in dienst treedt, of indien Person of Interest Recruitment 50% van het tarief heeft terugbetaald, of indien opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is Person of Interest Recruitment van haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel gekweten.

6.4 Indien opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij Person of Interest Recruitment binnen veertien (14) dagen na beëindiging van het dienst-verband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.

Artikel 7 Rechtskeuze, forumkeuze

7.1 De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Person of Interest Recruitment worden volledig beheerst door Nederlands recht.

7.2 Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Uitsluitend de rechter in Amsterdam is in dat geval bevoegd van de vordering kennis te nemen.